

WAGE-Workshop Steyr

Wissensaustausch

Wissen und Beziehungsnetzwerke
visualisieren, nutzen und weiterentwickeln

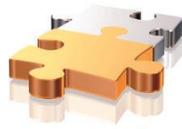


„Wissen ist der entscheidende Produktionsfaktor unserer Zeit.“
Fredmund Malik

- ▼ **WAGE-Workshop regional**
Wissen und Beziehungsnetzwerke
visualisieren, nutzen und weiterentwickeln
 - Steyr, 30. Oktober 2017
- ▼ **WAGE-Betriebsworkshop**
Wissensaustausch
zwischen den Generationen gestalten
 - Linz, 28. Februar 2018

www.wage.at

ÄLTER WERDEN.
ZUKUNFT HABEN!



WAGE-Netzwerk
regional

In immer komplexeren Arbeitswelten spielt Wissensaustausch eine zentrale Rolle für Unternehmen und Organisationen. Besonders akut wird dies, wenn KollegInnen die Pension angetreten haben und sich die Erkenntnis einstellt: „Ups, unser/e ExpertIn ist plötzlich weg!“ Aber auch in den täglichen Arbeitsprozessen stellt sich immer wieder die Frage, wie wir an das für unsere Tätigkeiten relevante Wissen gelangen und wer entscheidende WissensträgerInnen sind.

Die TeilnehmerInnen des **Workshops Wissensaustausch** erhielten an diesem Nachmittag einen Einblick in die Grundprinzipien von Wissensaustausch. Im Vordergrund der Veranstaltung stand der Austausch unter den Teilnehmenden und die Sensibilisierung zum Thema. Wie kann Wissensaustausch gefördert oder behindert werden? In kleinen Spielsequenzen erfuhren die Teilnehmenden wie dies aktiv möglich ist. Nach dieser Sensibilisierung und einem theoretischen Input gestalteten die TeilnehmerInnen eigene Wissenslandkarten und Beziehungsnetzwerke wurden visualisiert. Besonders die Wissenstransfer-Methoden der Wissensstafette und des Story Tellings interessierten die Anwesenden.

Als Experte für diesen WAGE-Workshops stand uns Frau **DI.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Angelika Mittelmann** zur Verfügung.

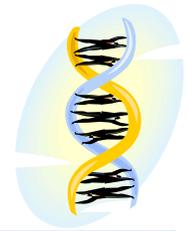
Frau DI.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Mittelmann studierte Informatik und promovierte zum Doktor der technischen Wissenschaften. Sie war langjährige Mitarbeiterin der voestalpine Stahl GmbH, verantwortete die Aufgabengebiete Wissens- und Kompetenzmanagement und begleitete Wissenstransfer- und Change Prozesse. Seit vielen Jahren ist sie nebenberuflich tätig in der Lehre, der Beratung und im Training mit Schwerpunkt Wissensmanagement. 2015 erhielt sie den Knowledge Management Award. Seit Mitte 2016 ist sie Mitglied des Beirats der Gesellschaft für Wissensmanagement.



Workshop

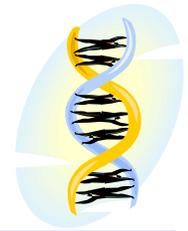
Wissensaustausch

© 2017 Dr. Angelika Mittelmann



Workshopziele und -inhalte

- Nutzen von Wissensaustausch kommunizieren können
- Die Anwendung von einigen wenigen Methoden zum Wissensaustausch erklären können
- Veränderte Sicht auf Wissensaustausch in der eigenen Organisation erlangen
- Wissensaustausch in der eigenen Organisation
- Wissensaustausch – Selbsterfahrung
- Kurzinput Wissensaustausch
- Erproben von Methoden zum Wissensaustausch



Agenda

13.00 **Begrüßung und Einleitung**

13.10 **Vorstellung und Erwartungsklärung**

13.25 **Wissensaustausch – Blick in die Organisation**

13.55 **Wissensaustausch – Selbsterfahrung**

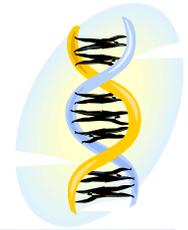
14.15 **P A U S E**

14.30 **Impuls Wissensaustausch und Erprobung Methoden**

15.40 **Zusammenfassung und Abschluss**

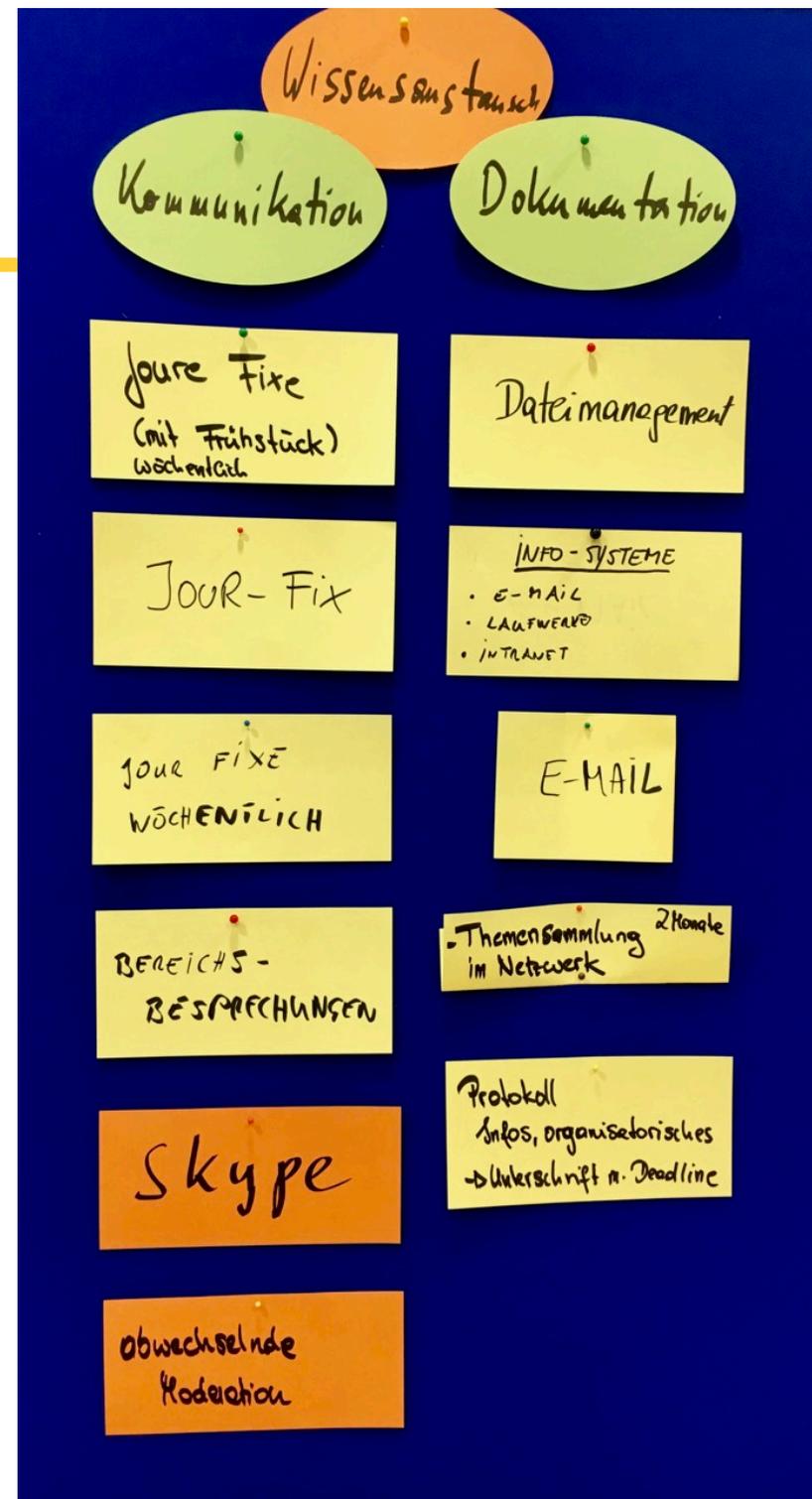
16.00 **E N D E**

Erwartungen

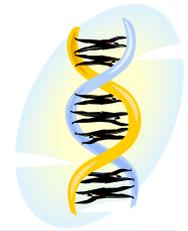


- In Austausch kommen
- wie funktioniert es in anderen Betrieben
- umsetzbare Tipps praxisorientiert
- Thema Ältere
- Wissensaustausch nachhaltig über
- Abteilungsgrenzen
- wie erkläre ich den Nutzen
- Wissen anwenden

Wissensaustausch – Blick in die Organisation

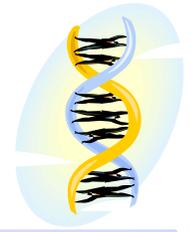


Wissensaustausch – Selbsterfahrung



Handmetapher

WISSENSAUSTAUSCH



Handmetapher – „Killerphrasen“

„Muss erst nachschauen“-Finger

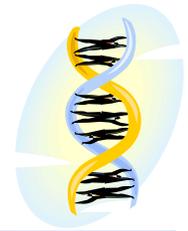
„Habe vergessen“-Finger

„Andere fragen“-Finger

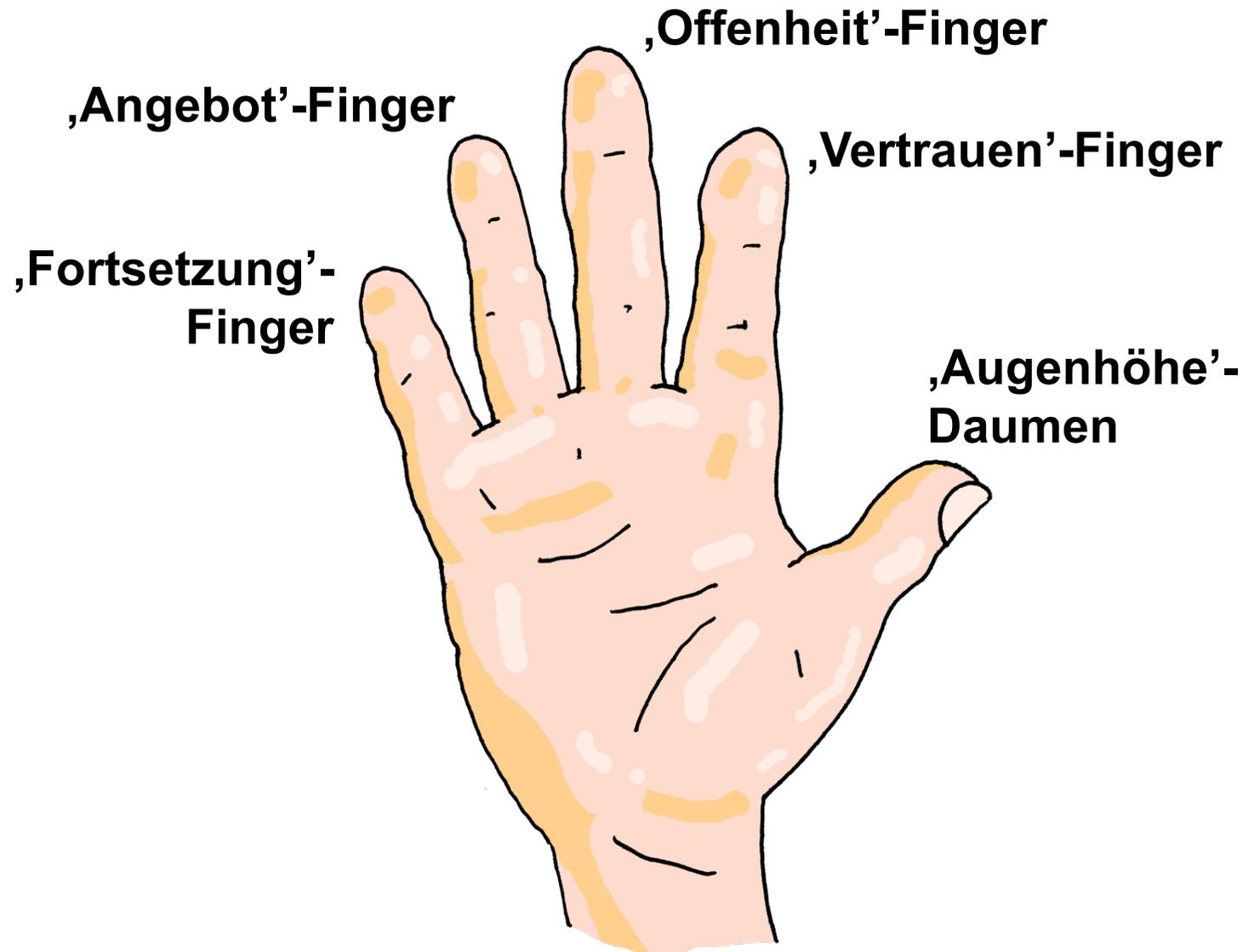
„Kann/darf nicht
sagen“-Finger

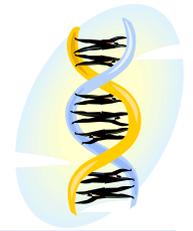
„Weiß nicht“-Daumen



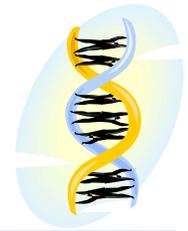


Handmetapher – „Königsweg“





Kurzinput
WISSENSAUSTAUSCH

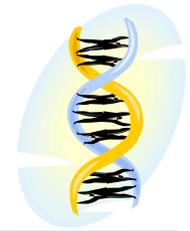


Spontaner Wissensaustausch

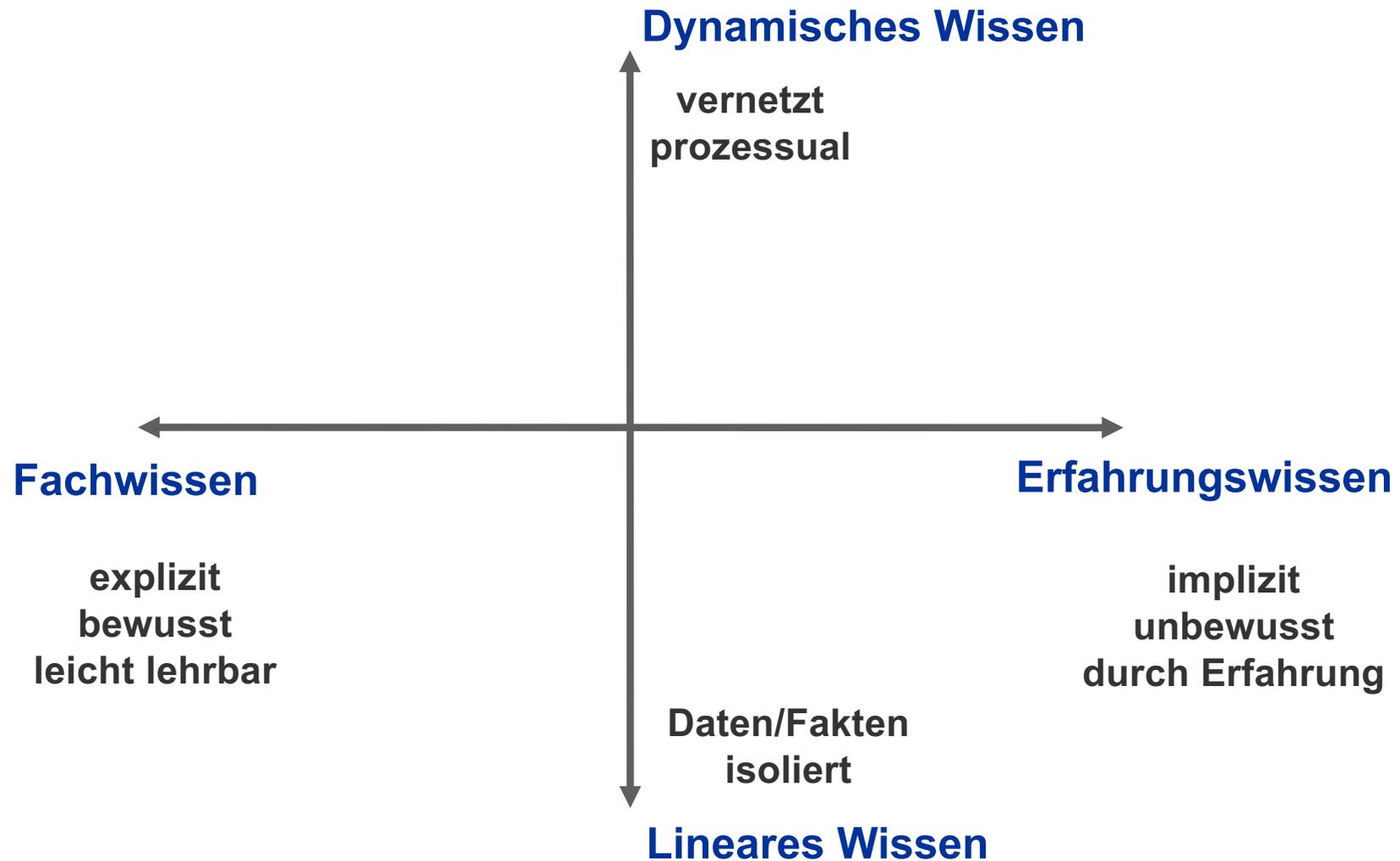


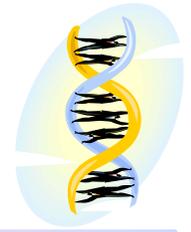
- passiert zufällig
- zwischen Personen, die sich gut kennen
- in vielen Fällen keine Verschriftlichung
- Nachhaltigkeit nicht sichergestellt

*„Unterstützender Prozess,
fördern statt unterbinden!“*



Wissensarten beim Austausch



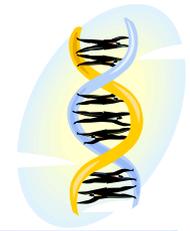


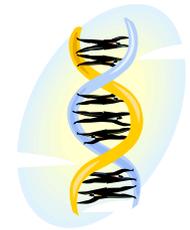
Barrieren im Wissensaustausch



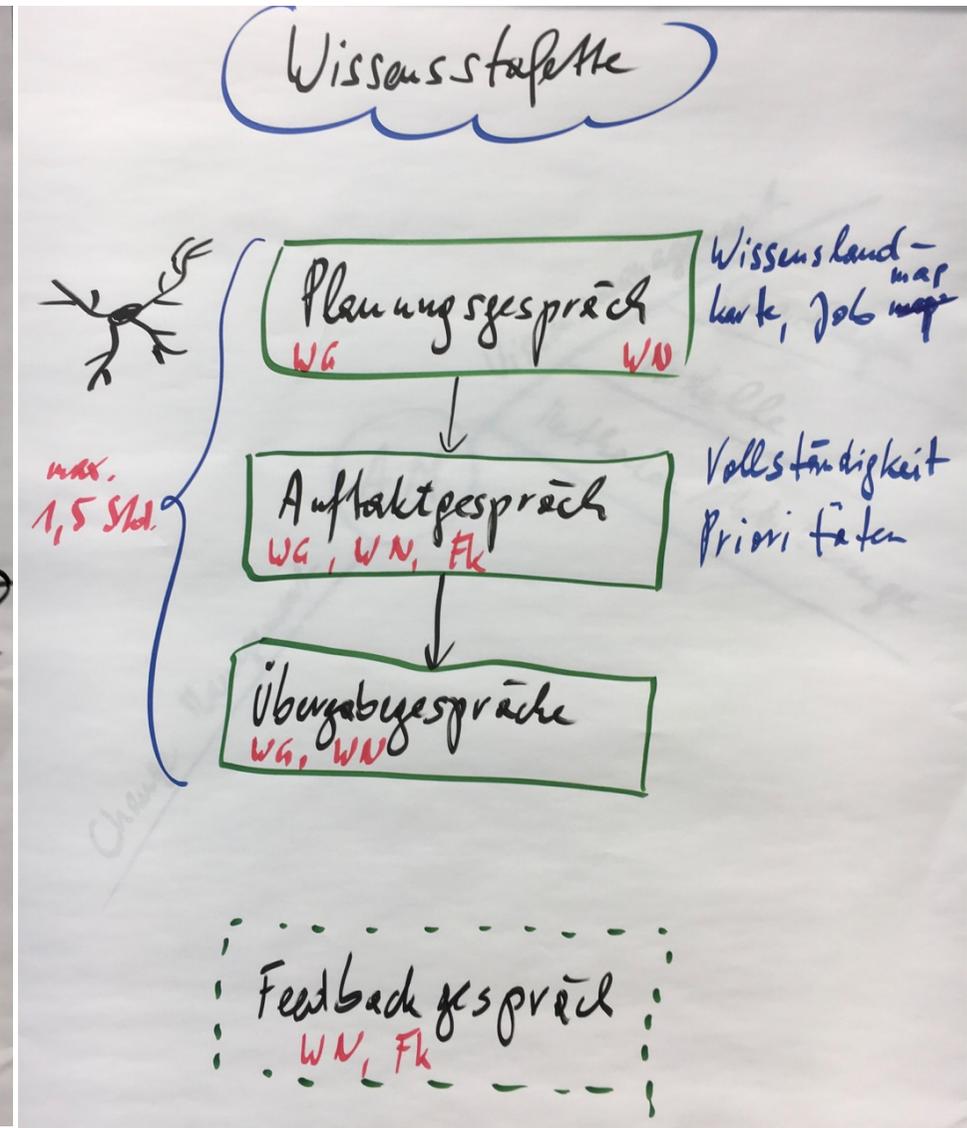
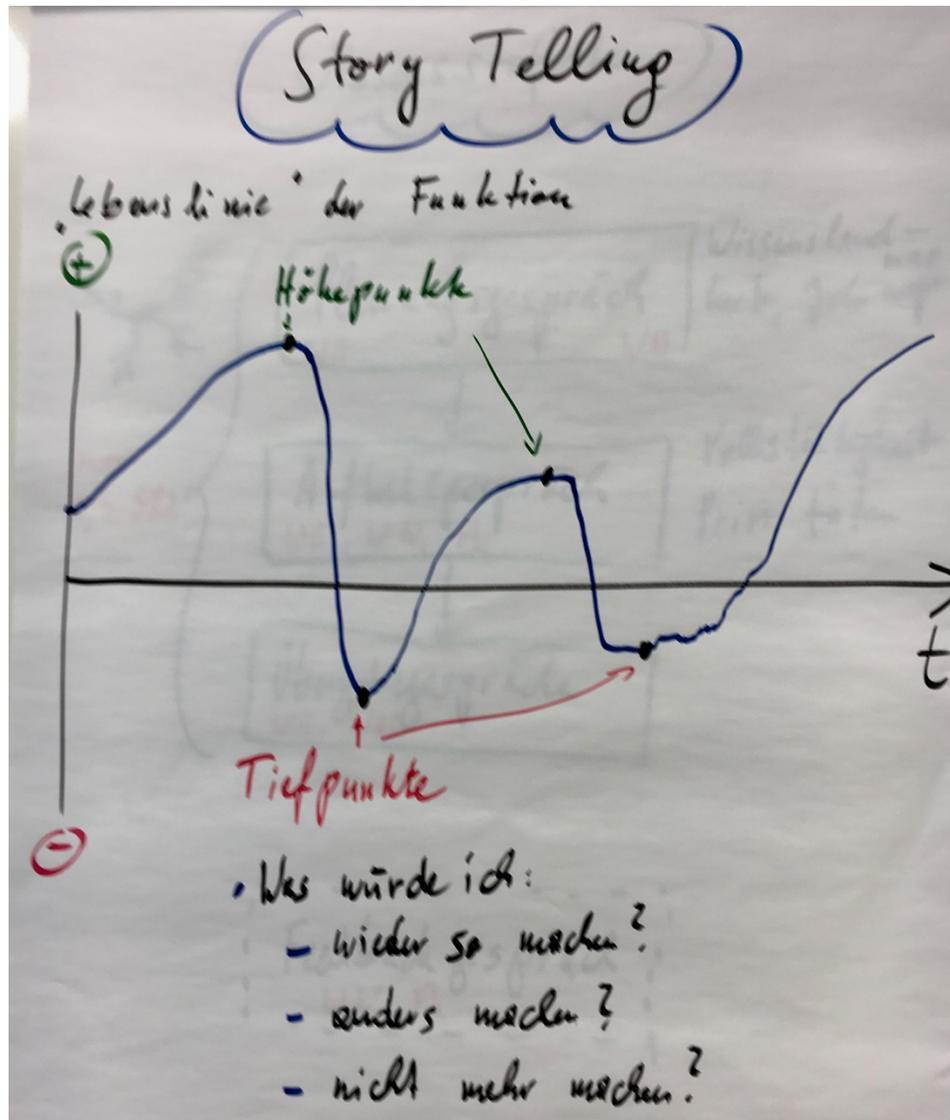
- Zeitmangel
- Fehlende Wertschätzung
- Kollektiver Rollenzwang
- Kulturelle Unterschiede in der Wahrnehmung
- Machtverteilung und Zusammenarbeitsregeln
- Vertikal, horizontal und lateral wirksame Informationsfilter

Methoden für Wissensaustausch auf organisationaler Ebene

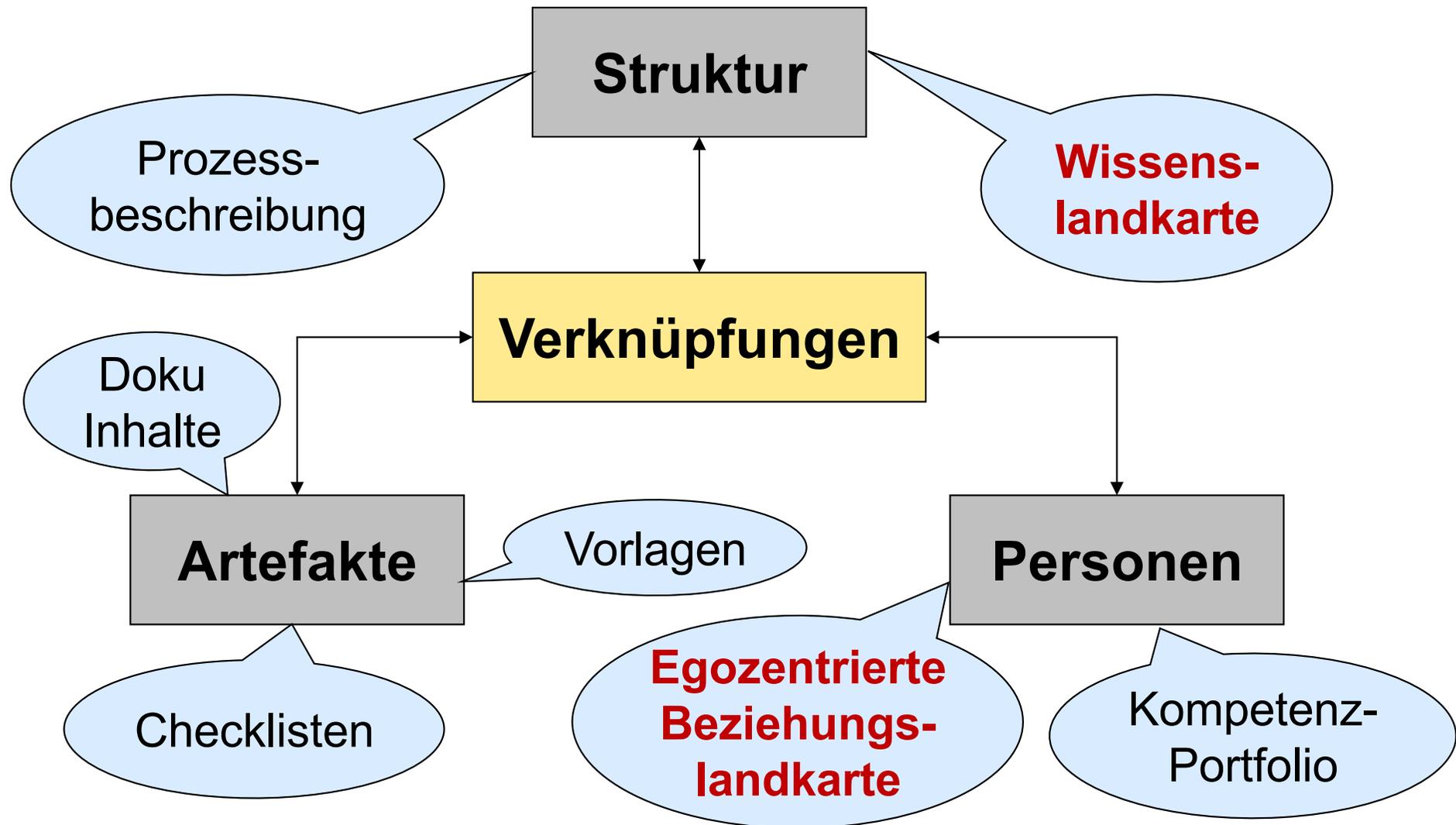
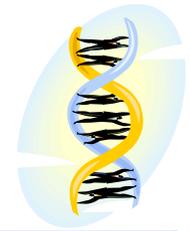


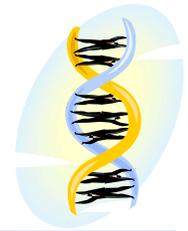


Methoden für Wissensaustausch



Vorbereitung auf Wissensaustausch auf persönlicher Ebene

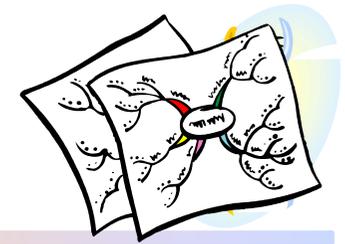




Erprobung der Methoden

WISSENSLANDKARTE und **BEZIEHUNGSLANDKARTE**

Meine Wissenslandkarte



- **Erster Schritt: Identifizieren meiner Kompetenzfelder**
 - Auf welchen Gebieten bin ich Experte/in (fachlich, methodisch, sozial)?
 - Auf welchen Gebieten habe ich große Erfahrung?
 - Welche Themen werden von anderen Personen häufig nachgefragt?
 - Eine Liste erstellen

- **Zweiter Schritt: Strukturieren der Wissensgebiete**
 - Welche Themenfelder lassen sich erkennen?
 - Welche Themen lassen sich zu welchen zuordnen?
 - Gibt es Zusammenhänge zwischen Themen in unterschiedlichen Themenfeldern?
 - Mit Hilfe einer Mindmap visualisieren (Empfehlung: elektronisch)

- **Dritter Schritt: Sammeln von Artefakten**
 - Artefakte (Dokumente, Bilder, Videos, etc.) zu den Themen sammeln
 - In der Mindmap Verknüpfungen und/oder Themen-Artefakte einfügen

Mein Beziehungsnetzwerk



➤ Erster Schritt: **Identifizieren der Personen**

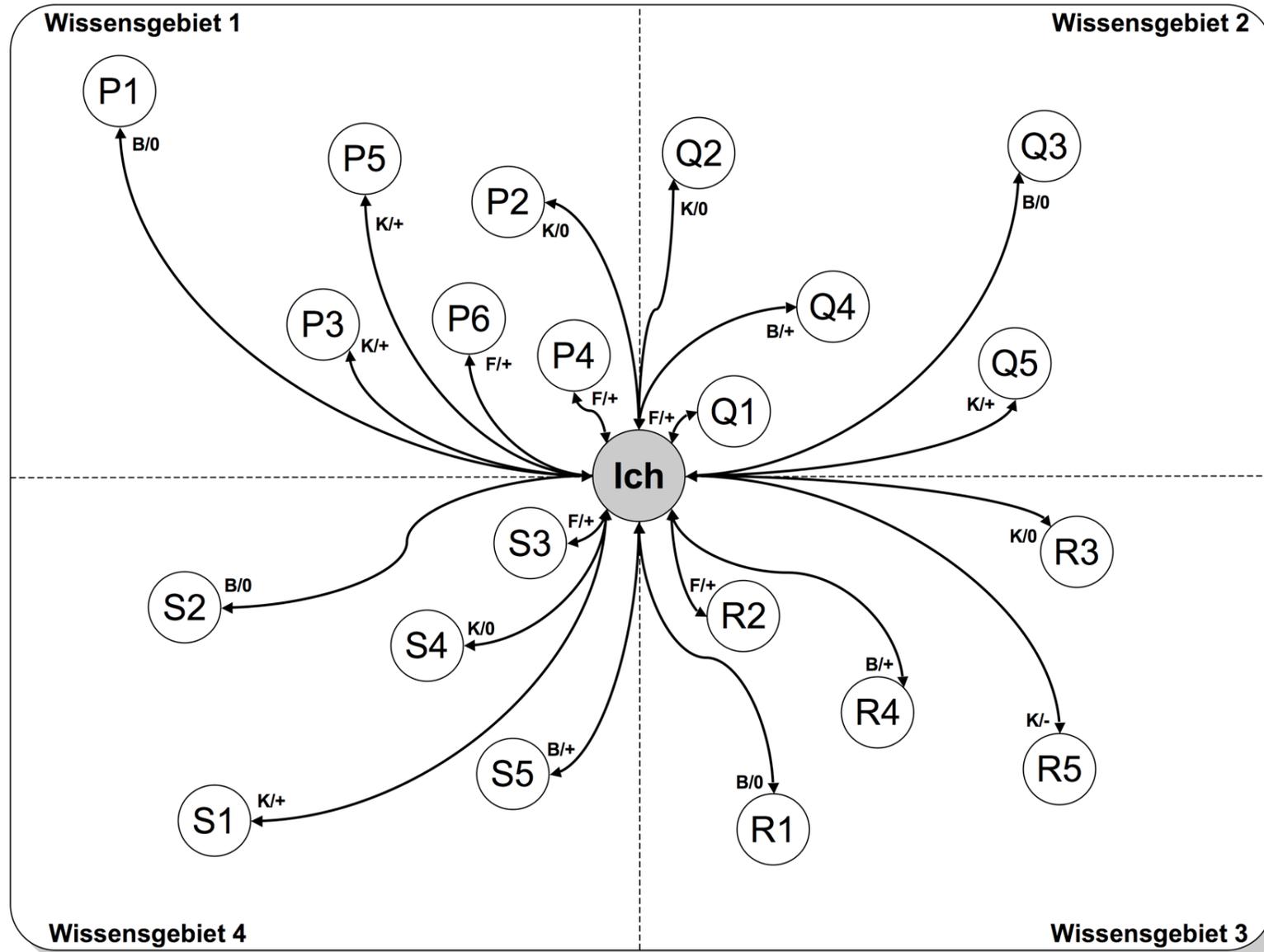
- Welche Personen (beruflich und privat) sind für Sie im jeweiligen Wissensgebiet wichtig?
- Welche Personen kontaktieren Sie häufig?
- Welche Personen sind für Sie wichtig bei der Lösung von Problemen und umgekehrt?
- Zu welchen Personen halten Sie regelmäßigen Kontakt, um sich fachlich auszutauschen?

➤ Zweiter Schritt: **Qualität der Beziehungen feststellen**

- Wie gut kennen Sie die Person (Freund/in, Bekannte/r, Kollege/in)?
- Wie gut ist Ihre Beziehung zu dieser Person?
- Was muss man (aus Ihrer Sicht) tun bzw. unterlassen, um mit dieser Person gut auszukommen?

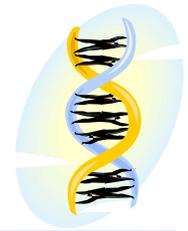
➤ Dritter Schritt: **Beziehungsnetzwerk visualisieren**

Beispiel Beziehungsnetzwerk



Art der Bez.:
 F...Freund
 B...Bekannter
 K...Kollege

Güte:
 +...gut
 0...neutral
 -...schlecht



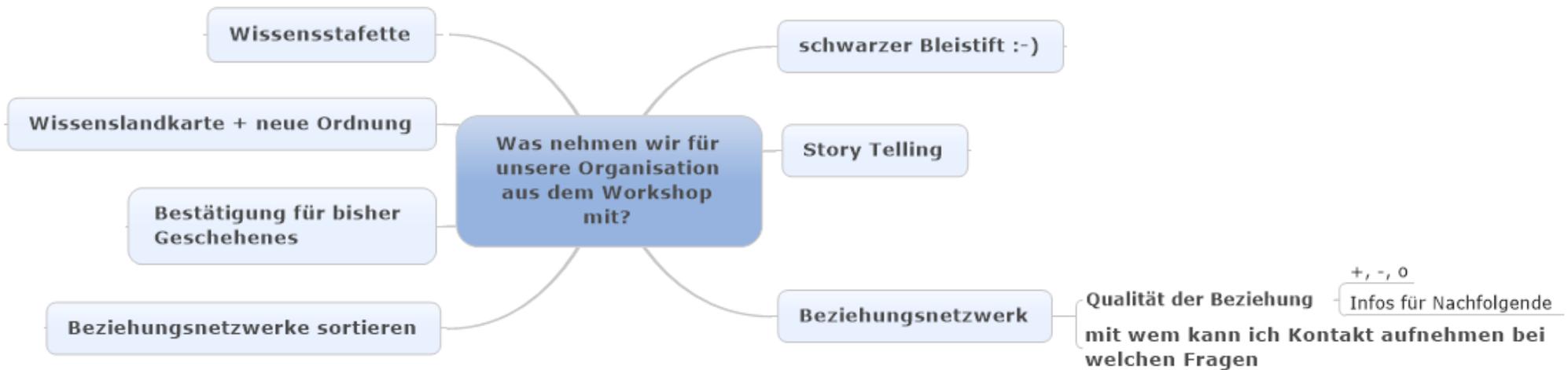
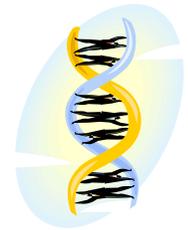
Referenzen & Links

- Davenport, Th. H.; Prusak, L. (1997): *Working Knowledge: How Organizations Manage What They Know*. Boston/Massachusetts: Harvard Business School Press.
- Mittelman, A. (2011). *Werkzeugkasten Wissensmanagement*. Norderstedt: Books on Demand, ISBN 978-3-8423-7087-6.
- Mittelman, A. (2011). *Systematischer Wissenstransfer – eine betriebliche Notwendigkeit*. In: GfWM THEMEN, Ausgabe 1, Dezember 2011, S. 4-9.
- North, K. (1999): *Wissensbasierte Unternehmensführung: Wertschöpfung durch Wissen*. 2. Auflage, Wiesbaden: Gabler.
- Erlach C. (2017): *Wissenstransfer mit Geschichten*. In: Chlopczyk J. (Hrsg.) *Beyond Storytelling*. Berlin/Heidelberg: Springer Gabler.

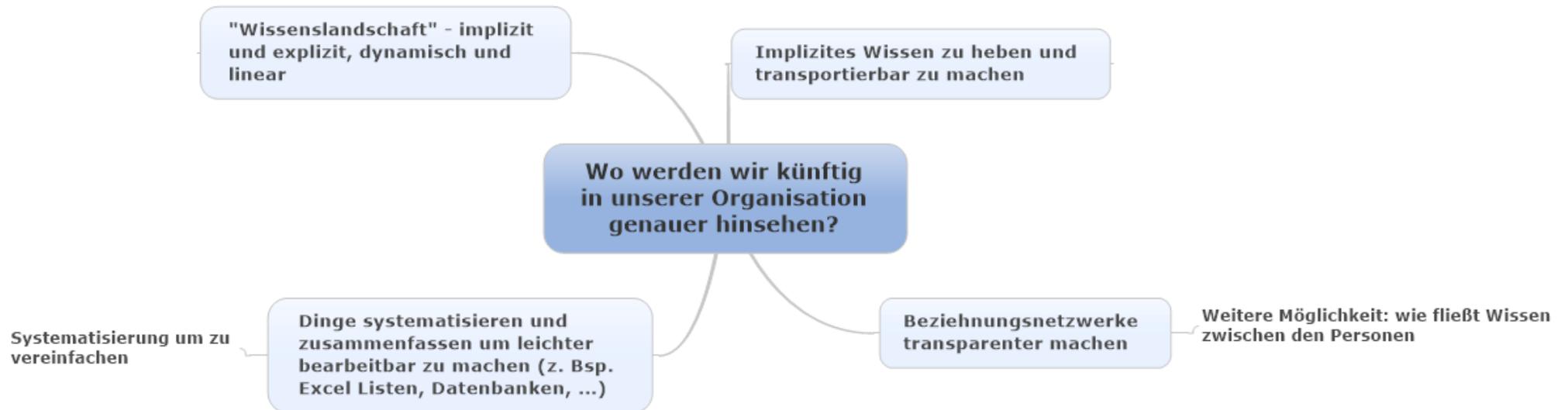
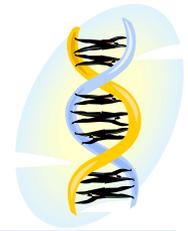
Links:

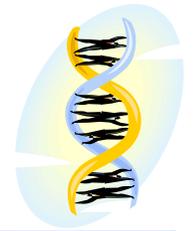
- <http://www.community-of-knowledge.de/> (Wissensmanagement Plattform)
- <http://www.gfwm.de> (Wissensmanagement-Community für D-A-CH)
- <http://www.artm-friends.at/km> (private Website Mittelman)

Was nehmen wir für unsere Organisation aus dem Workshop mit?



Wo werden wir künftig in unserer Organisation genauer hinsehen?





Abschluss

Danke für die gute Zusammenarbeit!

Viel Erfolg bei der Umsetzung!

