

Der demografische Wandel stellt österreichische Organisationen und Unternehmen vor eine entscheidende Herausforderung. Das Gütesiegel NESTOR^{GOLD} unterstützt Organisationen und Unternehmen dabei, diese Herausforderung als Chance zu nutzen. Lebensphasenorientiertes Generationenmanagement hilft den MitarbeiterInnen ihr Arbeitspotential zu entfalten und dabei gesund und motiviert zu bleiben. Gleichzeitig können diese Potentiale damit vom Unternehmen/von der Organisation genutzt werden, um so wettbewerbsfähig zu bleiben.

Das NESTOR^{GOLD} Stufenmodell

Der NESTOR^{GOLD} Prozess bietet ein vierstufiges Modell, um Unternehmen/Organisationen Schritt für Schritt beim Aufbau von lebensphasenorientierten Strukturen zu unterstützen.

Die **erste Stufe** ist die Unterzeichnung der **NESTOR^{GOLD} CHARTA**, welche die Grundwerte des NESTOR^{GOLD} Prozesses festlegt. Dazu zählen z.B. das Bekenntnis zur Förderung des Wissenserhalts und altersgerechter Arbeitsprozesse und -bedingungen.

Schritt 1: Unterzeichnung der NESTOR^{GOLD}-Charta

Schritt 2: Durchführung einer Status-Erhebung gegenüber den NESTOR^{GOLD} Zielen

Schritt 3: NESTOR^{GOLD} BEWEGT – Anerkennung für Planung und Vorlage konkreter Maßnahmen im Generationenmanagement

Schritt 4: NESTOR^{GOLD} Gütesiegel - nach Erfüllung der 27 Indikatoren im Assessment

In der **zweiten Stufe** wird gemeinsam mit den NESTOR^{GOLD} AssessorInnen/BeraterInnen eine **Status- Erhebung** über die vorhandenen Initiativen und Strukturen im Generationenmanagement durchgeführt. Dabei werden erste Ansätze für konkrete Maßnahmen erarbeitet.

In der **Stufe drei** wird der wirkungsorientierte **NESTOR^{GOLD} Maßnahmenplan** erstellt, welcher die Weiterentwicklung des Generationenmanagements für die folgenden zwei Jahre definiert. Der Abschluss der **NESTOR^{GOLD} BEWEGT** Stufe ist innerhalb von **4-6 Wochen** möglich und **wird vom Sozialministerium gefördert**. Es stellt daher einen ressourcenschonenden aber effektiven Einstieg ins Generationenmanagement dar und bietet eine **erste Anerkennung** des Engagements hin zu einem „ausgezeichneten Generationenmanagement“ durch den Sozialminister.

In der **Stufe vier** zeigt das Unternehmen/die Organisation während des extern begleiteten Assessments, dass die 27 NESTOR^{GOLD} Indikatoren erfüllt werden und dass das Generationenmanagement einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess unterliegt. Wenn das Assessment durch den NESTOR^{GOLD} Zertifizierungsbeirat bestätigt wird, erfolgt die Anerkennung des Gütesiegels im Rahmen der alle 2 Jahre stattfindenden feierlichen NESTOR^{GOLD} Verleihung durch Sozial- und Wirtschaftsminister.

Nähere Informationen finden Sie unter www.nestorgold.at. Melden Sie sich für ein kostenloses Erstberatungsgespräch durch die NESTOR^{GOLD} BeraterInnen und AssessorInnen unter nestorgold@sozialministerium.at.

NESTOR^{GOLD} Beiratsmitglieder: