

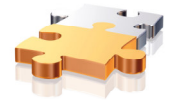


WAGE-Netzwerk

Überblick geförderter/kostenfreier Angebote in OÖ für altersgerechtes Arbeiten

Das WAGE-Netzwerk „Älter werden. Zukunft haben!“ wird koordiniert durch die Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten. Für OÖ Unternehmen bietet die Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten | Betriebsservice eine kostenfreie Bedarfsanalyse und empfiehlt hilfreiche und passende Angebote der NetzwerkpartnerInnen.

	Was?	Wer?
ARBEIT Gestaltung des Arbeitsplatzes, der Arbeitsumgebung, Führung	AB-C ArbeitsBewältigungs-Coaching im Auftrag des Landes OÖ Zur Erhaltung der Arbeitsfähigkeit der MitarbeiterInnen und der Leistungsfähigkeit der Unternehmen. Ermittlung der individuellen Arbeitsfähigkeit der MitarbeiterInnen, individuelle Coachinggespräche, Erarbeitung konkreter Maßnahmen zur Förderung, Erhaltung, Wiedererlangung der Arbeitsfähigkeit auf betrieblicher und individueller Ebene.	Mentor, ösb, BBRZ Mag. ^a Maria Ebner, maria.ebner@mentor.at , +43 732 370152-4131, +43 699 11984042 http://www.ab-coaching.at
	Altersgerechtes Führen Seminarangebot für Führungskräfte zum Alter(n)sgerechten Arbeiten sowie zu unterschiedlichen Führungsansätzen in Zusammenhang mit Alter(n), Lebensphasen, Generationen und Gesundheit.	AUVA Aktuelle Termine im Veranstaltungskalender: https://www.auva.at/portal27/auvportal/content?contentid=10007.775648&viewmode=content
	Altersteilzeitgeld/Teilpension Voraussetzung ist der Abschluss einer Altersteilzeitvereinbarung bzw. Teilpensionsvereinbarung.	AMS http://www.ams.at/service-unternehmen/leistungen/altersteilzeitgeld http://www.ams.at/service-unternehmen/leistungen/teilpension
	Arbeit und Behinderung Umfassendes Beratungs- und Serviceangebot zum Thema Arbeit und Behinderung für OÖ Unternehmen.	Betriebsservice Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten Mag. ^a Sabine Praher, sabine.praher@betriebsservice.info , +43 732 772720-20 http://www.betriebsservice.info



<p>AUVAfit Ist ein Präventionsprogramm zur Verbesserung der Arbeitsplatzqualität mit den Schwerpunkten Ergonomie sowie Arbeits- und Organisationspsychologie.</p>	<p>AUVA Mag.^a Eva Pernthaler, eva.pernthaler@auva.at, +43 5 9393-32733 https://www.auva.at/portal27/auvaportal/content?contentid=10007.673330&viewmode=content</p>
<p>Barrierefreiheit und Adaption von Arbeitsplätzen Beratung für OÖ Unternehmen zum Thema Barrierefreiheit und der Adaption von Arbeitsplätzen (inkl. Fördermöglichkeiten)</p>	<p>Betriebsservice Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten Mag.^a Sabine Praher, sabine.praher@betriebsservice.info, +43 732 772720-20 http://www.betriebsservice.info</p>
<p>BEM – Betriebliches Eingliederungsmanagement Beratung von OÖ Unternehmen bei der Implementierung von zukunftsorientierten und nachhaltigen Strukturen im Personalmanagement.</p>	<p>Betriebsservice Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten Mag.^a Sabine Praher, sabine.praher@betriebsservice.info, +43 732 772720-20 http://www.betriebsservice.info</p>
<p>Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) Beratung und Begleitung vom Projekt bis zur Auszeichnung als „gesunder Betrieb“</p>	<p>OÖ Gebietskrankenkasse (OÖGKK) bgf@ooegkk.at, +43 5 7807-103516 http://www.ooegkk.at</p>
<p>Betriebliches Eingliederungsmanagement Beratung und Projektbegleitung für BetriebsrätInnen in OÖ</p>	<p>AK OÖ, Kompetenzzentrum Betriebliche Interessenvertretung kbi@akooe.at, +43 50 6906-2323</p>
<p>Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe finanziert durch ESF und BMASGK Beratung von österreichischen Unternehmen zur Bewältigung des demografischen Wandels in den Handlungsfeldern Arbeitsgestaltung, Personalmanagement, Führung & Kultur, Wissen & Kompetenzen und Gesundheit. Der Schwerpunkt liegt neben der Maßnahmenentwicklung auf der Begleitung der Umsetzung dieser Maßnahmen.</p>	<p>Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe Mag.^a Lydia Breitschopf, PMPH lbreitschopf@demografieberatung.at, +43 664 60177 3286 http://www.demografieberatung.at</p>



<p>Eingliederungsbeihilfe: 50 plus Förderung für ArbeitgeberInnen, die ein Arbeitsverhältnis mit beschäftigungslosen Personen über 50 Jahre eingehen. Antragstellung VOR Dienstbeginn erforderlich!</p>	<p>AMS Antragsformulare sowie nähere Informationen für Betriebe und vorgemerkte KundInnen: Regionalgeschäftsstellen des AMS; Ansprechperson für ExpertInnen: Mag.^a Barbara Reitinger, barbara.reitinger@ams.at, +43 732 6963-20120</p>
<p>Inklusionsförderung, Entgeltbeihilfe und Arbeitsplatzsicherungsbeihilfe Förderungen für die Beschäftigung von MitarbeiterInnen mit Behinderungen</p>	<p>Betriebsservice Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten Mag.^a Sabine Praher, sabine.praher@betriebsservice.info, +43 732 772720-20 http://www.betriebsservice.info</p>
<p>Ergonomische Gestaltung der Arbeitszeit, Gestaltung von Schicht- und Wechseldiensten Beratung und Projektbegleitung von BetriebsrätInnen in OÖ bis hin zur Prüfung von Schicht- und Wechseldienstplänen in rechtlicher und ergonomischer Hinsicht</p>	<p>AK OÖ, Kompetenzzentrum Betriebliche Interessenvertretung kbi@akooe.at, +43 50 6906-2323</p>
<p>Fallmanagement Fallbezogene Unterstützung für OÖ Unternehmen bei der Wiedereingliederung von Mitarbeitenden nach längerer Arbeitsunfähigkeit</p>	<p>Betriebsservice Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten Mag.^a Sabine Praher, sabine.praher@betriebsservice.info, +43 732 772720-20 http://www.betriebsservice.info</p>
<p>fit2work Personenberatung Beratung und Unterstützung für MitarbeiterInnen und Arbeitsuchende bei gesundheitlichen Problemen am Arbeitsplatz, incl. Beratung zur Wiedereingliederungsteilzeit</p>	<p>fit2work Personenberatung OÖ Gabriele Einsiedler, MAS, gabriele.einsiedler@ooe.fit2work.at, +43 732 6922-6922 Regionale Ansprechpartner unter http://www.fit2work.at</p>
<p>fit2work Betriebsberatung Wie steht es um die Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der MitarbeiterInnen im Unternehmen? fit2work führt eine Analyse zur gesundheitlichen Entwicklung der Belegschaft durch. Mit Hilfe der Steuergruppe werden Maßnahmen zur Förderung der Arbeitsfähigkeit und (Wieder-)Eingliederung umgesetzt.</p>	<p>fit2work Betriebsberatung Mag.^a Ursula Berger, MBA, ursula.berger@bbrz.at, +43 732 6922-5202 http://www.fit2work.at</p>



	<p>Generationenmanagement im Betrieb Beratung und Begleitung von BetriebsrätInnen in OÖ; z.B. alter(n)s-gerechte Arbeits- und Teamorganisation anhand des Lebensphasenmodells, Wissensmanagement, Arbeits- und Auszeitenmodelle, Führung</p>	<p>AK OÖ, Kompetenzzentrum Betriebliche Interessenvertretung Mag. Martin Barth, barth.m@akoee.at, +43 50 6906-5419</p>
	<p>Impulsberatung für Betriebe Beratung zu den fünf Themenfeldern: Weiterbildung der MitarbeiterInnen, Bewältigung der Anforderungen einer älter werdenden Belegschaft, Chancengleichheit für Frauen und Männer, Sicherung von Arbeitsplätzen im Falle von Kapazitätsschwankungen, Gestaltung betrieblicher Vielfalt</p>	<p>AMS Informationen für Betriebe: Regionalgeschäftsstellen des AMS, Service für Unternehmen https://www.ams.at/unternehmen/personal--und-organisationsentwicklung/impulsberatung-fuer-betriebe#oberoesterreich</p>
	<p>Servicestelle Job und Wirtschaft 50+ Pilotprojekt im Auftrag des Landes OÖ und des AMS OÖ Ein auf die Alterssituation 50+ spezialisiertes Team unterstützt aktiv und zielgenau bei der Arbeitssuche mittels Vorbereitung auf die Bewerbung und Kontaktaufnahme zu passenden Arbeitgebern.</p>	<p>Gesellschaft für Aus- und Weiterbildung GmbH Hotline „Job & Wirtschaft 50+“: +43 800 449960 http://www.job-wirtschaft.at</p>
<p>WERTE EINSTELLUNG MOTIVATION</p> <p>Vernetzung, Erfahrungsaustausch und Nachhaltigkeit</p>	<p>BEM-Austria Netzwerk Unternehmensnetzwerk zu BEM – Betriebliches Eingliederungsmanagement</p>	<p>Betriebsservice Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten Mag.^a Sabine Praher, sabine.praher@betriebsservice.info, +43 732 772720-20 http://www.betriebsservice.info</p>
	<p>Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) Vernetzungstreffen der Partnerbetriebe</p>	<p>OÖ Gebietskrankenkasse (OÖGKK) bgf@ooegkk.at, +43 5 7807-103516</p>
	<p>Mitglied im WAGE-Betriebsnetzwerk „Älter werden. Zukunft haben!“ Demografie als Chance - OÖ Unternehmen und arbeitsmarktpolitische Akteure entwickeln (über-)betriebliche Maßnahmen die generationenübergreifende, lange und gesunde Beschäftigung fördern</p>	<p>WAGE-Netzwerk koordiniert durch Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten Mag.^a Sabine Praher, sabine.praher@betriebsservice.info, +43 732 772720 20 http://www.wage.at</p>



	<p>Netzwerk Humanressourcen – Bewusstseinsbildung Aufbereitung, Interviews und Fachartikel in der HR-Times</p>	<p>Netzwerk Humanressourcen, Business Upper Austria – OÖ Wirtschaftsagentur GmbH Mag. Stefan Promper, MTD, stefan.promper@biz-up.at, +43 732 79810-5195</p>
	<p>Netzwerk Humanressourcen – Kooperationsprojekte und Erfahrungsaustauschrunden Projektmanagement in firmenübergreifenden Kooperationsprojekten und Moderation kooperativer Formate</p>	<p>Netzwerk Humanressourcen, Business Upper Austria – OÖ Wirtschaftsagentur GmbH Mag. Stefan Promper, MTD, stefan.promper@biz-up.at, +43 732 79810-5195</p>
<p>KOMPETENZ Angebote für betriebliche und überbetriebliche Qualifizierung</p>	<p>Fachseminare Seminare zum Arbeitnehmerschutz und betrieblichen Gesundheitsmanagement für Betriebsräte, Funktionäre und Sicherheitsvertrauenspersonen</p>	<p>AK OÖ, Bildungshaus Jägermayrhof Petra Schmitzberger, schmitzberger.p@akooe.at, +43 50 6906-5420</p>
	<p>Qualifizierungsförderung für Beschäftigte Förderung von 50 % der Kurskosten und unter bestimmten Voraussetzungen auch 50 % der Personalkosten für MitarbeiterInnen ab 45, für Frauen unter 45 sofern sie max. eine Lehre oder mittlere Schule abgeschlossen haben und für Personen unter 45, die max. die Pflichtschule abgeschlossen haben. Antragstellung mind. 1 Woche vor Kursbeginn erforderlich.</p>	<p>AMS Antragstellung über das eAMS Konto (für Betriebe) Ansprechperson für ExpertInnen: Isabella Leitner, isabella.leitner@ams.at, +43 732 6963-20145</p>
	<p>Impuls-Qualifizierungsverbund Zusammenschluss von mindestens drei Betrieben (mind. 50 % KMU) zur Entwicklung und Durchführung von maßgeschneiderten Schulungen für Ihre Beschäftigten</p>	<p>AMS Ansprechperson (für ExpertInnen und Unternehmenskunden): Isabella Leitner, isabella.leitner@ams.at, +43 732 6963-20145</p>



GESUNDHEIT

Förderung der
Gesundheit
und Leistungs-
fähigkeit der
Mitarbeiter-
Innen

Angebote „Gesund bleiben“ der OÖGKK

- **MbM – MitarbeiterInnen bewegen MitarbeiterInnen**
Mit Ausgleichsübungen körperlichen Belastungen entgegenwirken
- **G&B – Gestalten & Bewegen**
Zweitägiger Workshop, um Arbeitsbelastungen zu reduzieren
- **Rauchfrei durchs Leben**
Fünfwöchiges Programm zur RaucherInnenentwöhnung
- **Betriebsküchenprojekt**
Kostenloses Projekt inklusive Befragungen und Schulungen
- **Ernährungsworkshops**
Allgemein oder zu speziellen Themen
- **Abnehmkurs „Leichter Leben!“**
Achtwöchiger Kurs für Personen mit einem BMI zw. 25 und 30
- **Surf dich schlank mit KiloCoach™**
Online Abnehmprogramm mit KiloCoach™
- **BGF MindGuard**
Multiplikatoren-Ausbildung zur mentalen Stärkung
- **Workshop für Führungskräfte – „Je eher, desto besser“**
Unterstützung bei der Gesunderhaltung der psych. Gesundheit
- **Workshop für MitarbeiterInnen – „Erkennen und handeln“ und
Workshop für Lehrlinge – „Pimp your soul!“**
Unterstützung bei der Gesunderhaltung der psych. Gesundheit

OÖ Gebietskrankenkasse (OÖGKK)

Julia Engleder, julia.engleder@ooegkk.at, +43 5 7807-103530
<http://www.ooegkk.at>

Arbeitsplatzevaluierung – Evaluierung psychischer Belastungen

Beratung von BetriebsrätInnen und Sicherheitsvertrauenspersonen beginnend mit dem Einsatz der Instrumente zur Evaluierung bis hin zur Findung geeigneter Maßnahmen.

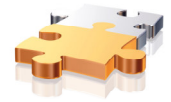
AK OÖ, Kompetenzzentrum Betriebliche Interessenvertretung
kbi@akooe.at, +43 50 6906-2323

Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) für Unternehmen von 5 bis 49 Beschäftigte

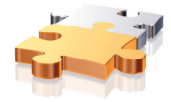
OÖ Gebietskrankenkasse (OÖGKK)
Petra Nosek, petra.nosek@ooegkk.at, +43 5 7807-103513
<http://www.ooegkk.at>

Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) für Unternehmen ab 50 Beschäftigte

OÖ Gebietskrankenkasse (OÖGKK)
Monika Reitingner, monika.reitingner@ooegkk.at, +43 5 7807-103532



	<p>BGF Gütesiegel des Österreichischen Netzwerkes BGF</p>	<p>OÖ Gebietskrankenkasse (OÖGKK) Mag. Markus Peböck, markus.peböck@ooegkk.at, +43 5 7807-103523 http://www.ooegkk.at</p>
	<p>Initiative „mithalten.fithalten“! Gesundheitskurse für Beschäftigte in Klein- und Mittelbetrieben; z.B. Rücken Fitness, Nordic Walking, Qi Gong usw.</p>	<p>AK OÖ, Bildungshaus Jägermayrhof Petra Schmitzberger, schmitzberger.p@akooe.at, +43 50 6906-5420</p>
	<p>Prävention für psychische Belastungen am Arbeitsplatz Information und Beratung von Unternehmen zur Untersuchung und Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz</p>	<p>WKO Oberösterreich, Umweltservice Doris Füreder, doris.fuereeder@wkoee.at, +43 5 90909-3634 http://wko.at/oe/beratungsfoerderung</p>
	<p>Stresstestung inkl. Coaching Beratung und Seminare rund um die Themen Behinderung, Alter, Erkrankung</p>	<p>ÖGB Chancen Nutzen Büro - eine Sozialpartnerinitiative Jutta Rapolter, jutta.rapolter@oegb.at, +43 664 88376332</p>
<p>ANALYSE- TOOLS</p>	<p>Altersstrukturcheck Erhebung des Ist-Stands der Altersverteilung im Betrieb ermöglicht einen Blick in die Zukunft</p>	<p>AUVA https://altersstrukturcheck.auva.at</p>
	<p>BGF - BGFvote Ressourcen- und Belastungserhebung unter MitarbeiterInnen für Betriebe von 5 bis 49 Beschäftigten im Rahmen einer qualitätsgesicherten Zusammenarbeit mit der OÖGKK</p>	<p>OÖGKK Mag. Martin Scheuringer, evaluierung@ooegkk.at, +43 5 7807-103514 http://www.ooegkk.at</p>
	<p>BGF - Kombi AG Österreich MitarbeiterInnen-Befragung für Betriebe ab 50 Beschäftigte im Rahmen einer qualitätsgesicherten Zusammenarbeit mit der OÖGKK</p>	<p>OÖGKK Monika Reitingner, bgf@ooegkk.at, +43 5 7807-103532 http://www.ooegkk.at</p>



<p>Demografie-Check Tool zur betrieblichen Altersstrukturanalyse und Fachkräftesicherung</p>	<p>WKO https://news.wko.at/news/oesterreich/Demografie-Check_WKO.xlsx</p>
<p>Demografie-Fitnesscheck und Demografie-Barometer gefördert zu 100 % von ESF und BMASGK Das Demografie-Barometer ist eine Altersstrukturanalyse im Rahmen der Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe. Der Demografie-Fitnesscheck gibt Hinweise auf Maßnahmen in den verschiedenen Handlungsfeldern.</p>	<p>Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe Mag.^a Lydia Breitschopf, PMPH lbreitschopf@demografieberatung.at, +43 664 60177 3286 http://www.demografieberatung.at</p>
<p>Evaluierung unter Berücksichtigung des Alters Checkliste zu Alter(n)skritischen Faktoren in Produktions- und Bürobereichen</p>	<p>AUVA https://www.eval.at/docs/default-source/Alternsgerechte-Arbeitsgestaltung/checkliste-alternsgerechte-arbeitsgestaltung.pdf?sfvrsn=2</p>
<p>Fachkräftemonitor Oberösterreich Online-Informations- und Prognosetool zur Entwicklung von Angebot und Nachfrage am Arbeitsmarkt bis zum Jahr 2030</p>	<p>Business Upper Austria – OÖ Wirtschaftsagentur GmbH Mag. Christian Mayer, christian.mayer@biz-up.at, +43 732 79810-5052 http://www.fkm-ooe.at</p>
<p>fit2work Betriebsberatung fit2work führt eine Analyse zu gesundheitlichen Entwicklungen der Belegschaft mittels ABI Plus, oder für Betriebe mit bis zu 50 MitarbeiterInnen mittels AB-Coachings, durch</p>	<p>fit2work Betriebsberatung Mag.^a Ursula Berger, MBA, ursula.berger@bbrz.at, +43 732 6922-5202 http://www.fit2work.at</p>
<p>HR-Benchmark Regionale Kennzahlenstudie OÖ (z.B. Krankenstanddauer, Altersstruktur, Fluktuationsquote, Weiterbildungskosten). Längsschnittvergleiche und Trendanalysen erlauben die Evaluierung umgesetzter Personalmaßnahmen über mehrere Jahre.</p>	<p>Netzwerk Humanressourcen, Business Upper Austria – OÖ Wirtschaftsagentur GmbH Ronald Mitterndorfer, MA, ronald.mitterndorfer@biz-up.at, +43 732 79810-5191 http://www.netzwerk-hr.at/kooperationen/hr-benchmark</p>



	<p>Personalkostenberechnungen für die Beschäftigung älterer MitarbeiterInnen und MitarbeiterInnen mit Behinderungen</p> <p>Regionales Fachkräfte-Screening Umfangreiche Analyse der gegenwärtigen, aber auch in Zukunft erwartbaren Arbeitskräftenachfrage und des verfügbaren Arbeitskräfteangebots für OÖ und 16 Arbeitsmarktregionen</p> <p>Unternehmensbezogene Krankenstandsauswertung im Rahmen einer qualitätsgesicherten Zusammenarbeit mit der OÖGKK</p>	<p>Betriebsservice Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten Mag.^a Sabine Praher, sabine.praher@betriebsservice.info, +43 732 772720-20 http://www.betriebsservice.info</p> <p>Business Upper Austria – OÖ Wirtschaftsagentur GmbH Mag. Christian Mayer, christian.mayer@biz-up.at, +43 732 79810-5052 http://www.arbeitsplatz-oberoesterreich.at/fachkraefte/fachkraefte-screening</p> <p>OÖGKK Kludia Nitsch, kludia.nitsch@oogkk.at, +43 5 7807-103541 http://www.oogkk.at</p>
<p>INFOTHEK</p>	<p>Linktipps</p> <p>Alternsgerechtes Arbeiten</p> <p>Alternsgerechte Arbeitswelt</p> <p>Arbeit und Alter</p> <p>Arbeitsplatz Oberösterreich 2030</p> <p>WKO-Broschüre „Beschäftigung älterer Arbeitnehmer – Was ist zu beachten?“</p> <p>WAGE-Netzwerk „Älter werden. Zukunft haben!“</p>	<p>http://www.auva.at/alternsgerechtes-arbeiten</p> <p>https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat/Gesundheit_im_Betrieb/Alternsgerechte_Arbeitswelt/?jsessionid=B6FEC9730142FA4DCB36E430035BEC27.bmsk</p> <p>http://www.arbeitundalter.at</p> <p>http://www.arbeitsplatz-oberoesterreich.at</p> <p>https://www.wko.at/service/arbeitsrecht-sozialrecht/BeschaefigungaeltererArbeitnehmer--Wasistzubeachten.pdf</p> <p>http://www.wage.at</p>
<p>IHRE NOTIZEN</p>		