ÄLTER WERDEN.
ZUKUNFT HABEN!

WAGE-Netzwerk

WAGE–Netzwerk „Älter werden. Zukunft haben!“

Die demografische Entwicklung, Fachkräftemangel und veränderte Leistungsfähigkeit von älteren Beschäftigten erfordern neue Sichtweisen. Ältere Personen sollen und können länger im Erwerbsleben aktiv sein.

Deshalb arbeiten im WAGE-Netzwerk Unternehmen, sozialpolitische AkteurInnen und ExpertInnen unter dem Motto „Älter werden. Zukunft haben!“ an innovativen und pragmatischen Lösungsansätzen.

Zukunftsthema „Arbeit und Alter“

Eine Umfrage unter den WAGE-Mitgliedsbetrieben ergab, dass vor allem alternsgerechte Arbeitszeitmodelle, Gesundheit, Wissensmanagement aber auch Arbeitsgestaltung und Führung Fragestellungen sind, die entstehen, wenn es darum geht, Menschen gut, lange und gesund zu beschäftigen.

Jede Organisation hat dabei individuelle Herangehensweisen auf Basis der eigenen Kultur. Die Erfahrungen und Bedarfe der UnternehmerInnen aus unterschiedlichen Sparten und Unternehmensgrößen werden im Rahmen des WAGE-Netzwerkes zusammengeführt. Gemeinsam werden Lösungsansätze und Zukunftsszenarien entwickelt.

Das **WAGE-Netzwerk** greift somit praxisrelevante, aktuelle und künftige Fragestellungen zum Thema „Arbeit und Alter“ im Erwerbsleben in Oberösterreich auf. Es geht darum, gemeinsam mit UnternehmerInnen, arbeitsmarktpolitischen AkteurInnen und ExpertInnen, auf **betrieblicher und überbetrieblicher Ebene Maßnahmen** zu erarbeiten und umzusetzen, die **generationenübergreifende, lange und gesunde Beschäftigung** ermöglichen.

Was bringt Ihnen ein Beitritt zum WAGE-Netzwerk?

- Für aktuelle Themen werden in einem gemeinsamen Prozess umsetzbare Lösungsperspektiven entwickelt.
- Der direkte Kontakt mit den sozialpolitischen AkteurInnen ermöglicht konkrete Unterstützungsperspektiven (geförderte Produkte und Angebote aus dem Netzwerk).
- UnternehmensvertreterInnen erhalten durch die Vernetzung mit anderen Firmen eine Standortbestimmung der eigenen Situation sowie neue Handlungsoptionen. Kontakte werden geknüpft, die einen kontinuierlichen Austausch ermöglichen.
- Durch Impulse aktueller Trends und Good Practice werden mögliche Strategien aufgezeigt.
- Die Mitgliedschaft im WAGE-Netzwerk ist kostenfrei.

Kontakt

WAGE-Netzwerk
koordiniert durch die Koordinierungsstelle
Arbeitsfähigkeit erhalten | Betriebsservice
Gruberstraße 63, 4020 Linz
Telefon +43 (0)732 772720-20
E-Mail info@kost-af.at
www.wage.at

Sozialministeriumservice
AK Oberösterreich
AMS Arbeitsmarktservice Oberösterreich
WKO Wirtschaftskammer Oberösterreich
AUVA
business upper austria
OÖG Oberösterreichische Gesundheitsholding
Österreichische Gesundheitskasse

ÄLTER WERDEN.
ZUKUNFT HABEN!

WAGE-Netzwerk

Rückblick WAGE-Unternehmensforum 2018 | Wissenstransfer

Am 28. Februar 2018 trafen sich in der Tabakfabrik in Linz UnternehmerInnen und Interessierte um sich zum Zukunftsthema „Wissenstransfer zwischen den Generationen gestalten" auszutauschen.

Chris Müller, künstlerischer Leiter der Tabakfabrik, führte in die konzeptionellen Überlegungen der Tabakfabrik ein. Im Anschluss überzeugten sich die TeilnehmerInnen während der „Expedition", einer geführten Besichtigung von ansässigen Unternehmen, selbst von der Umsetzung dieser Ideen.

Im inhaltlichen Teil führte Frau DI Dr.in Angelika Mittelmann in die Grundzüge zum Wissenstransfer in Unternehmen ein. In Kleingruppen tauschten sich die TeilnehmerInnen im „Knowledge Café" zu Wissenstransfer im Allgemeinen und unter den Blickwinkeln der Unternehmenskultur und von Generationenfragen aus.

Rückblick WAGE-Workshop 2018 | Wissensstafette

Eine Gruppe von elf Personen widmete sich am 13. November 2018 bei der Firma Schachermayer in Linz der Wissenstransfermethode Wissensstafette.

Ziele dieses gemeinsamen Workshops waren, den Nutzen eines systematischen Wissenstransfers zu erfahren, die Methode und den Einführungsprozess für die Wissensstafette zu kennen sowie Entwicklungen für das eigene betriebliche Umfeld zu planen und die Umsetzung vorzubereiten.

Gemeinsam mit Frau DI Dr.in Angelika Mittelmann erarbeiteten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus unterschiedlichen Unternehmen und Branchen ihren Weg zur Wissensstafette.

Rückblick WAGE-Unternehmensforum 2019 | Ältere als Fachkräftepotential

Fachkräftebedarf, digitale Transformation, Arbeitswelt 4.0 – die Arbeitswelt verändert sich mit hoher Geschwindigkeit. Mensch und Arbeitsbedingungen rücken in den Mittelpunkt und werfen Fragen auf.

Peter Tavolato, Generationen-Management Experte empfiehlt Unternehmen, sich die Unterschiede der Generationen zunutze zu machen. Im Workshop „Digital Leadership" beleuchtete Nicolas Stühlinger, wie die Digitalisierung Mensch, Arbeit und Technologie verändert. Fazit: Führungskräfte müssen auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter eingehen und die Menschen wollen sich Arbeits- und Freizeit selbstbestimmt einteilen. Dass sich die Digitalisierung auch auf die psychische Gesundheit auswirkt, betonte die Arbeitspsychologin Veronika Jakl. Beim Vermeiden von „Digi-Stress" spielen ihrer Meinung nach Firmenkultur, Führungskräfte und Betriebsräte eine Schlüsselrolle. Einen Blick in die nahe Zukunft wagten Maria Pfeiffer und Katharina Hof vom Ars Electronica Futurelab mit KI und die Auswirkungen auf die Arbeitswelt.
Weiterführende Informationen und Downloads zu den angeführten WAGE-Veranstaltungen erhalten Sie unter **www.wage.at**

WAGE-Netzwerk – koordiniert durch die Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten | Betriebsservice
Gruberstraße 63, 4020 Linz, Telefon +43 (0)732 772720-20, E-Mail info@kost-af.at, www.wage.at

Die Koordinierungsstelle Arbeitsfähigkeit erhalten wird durch das Sozialministeriumservice, Landesstelle OÖ gefördert.

Sozialministeriumservice
AK Oberösterreich
AMS Arbeitsmarktservice Oberösterreich
WKO Wirtschaftskammer Oberösterreich
AUVA
business upper austria
OÖG Oberösterreichische Gesundheitsholding
Österreichische Gesundheitskasse