



Zahlen-Daten-Fakten

Österreich

+10%

2015 → 2025

Die Anzahl der 50 bis 65 Jährigen steigt im Zeitraum von 2016 bis 2025 um 10 %. (Statistik Austria)

+2,1
JAHRE

2010 → 2015

Das faktische Pensionsantrittsalter erhöhte sich von 2010 bis 2015 um 2,1 Jahre. (Statistik Austria)

39%

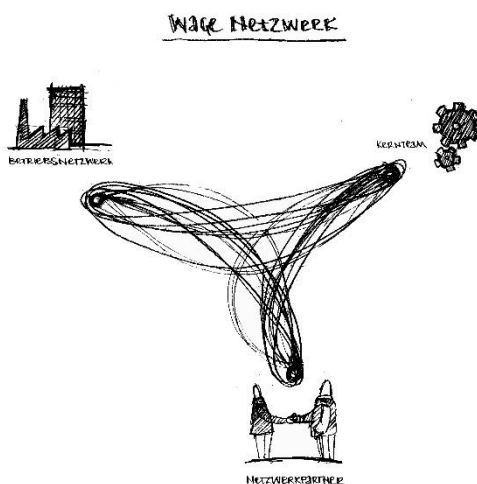
2015

39 % der österreichischen Betriebe haben Schwierigkeiten geeignete MitarbeiterInnen zu finden. (Manpower Survey)

Oberösterreich

Der zukünftig größte Einflussfaktor beim Thema Fachkräfte und Personal ist der demografische Wandel. (OÖ Fachkräftemonitor <http://www.fk-monitoring.at>)

Mögliche Fachkräftepotenziale liegen in der Zielgruppe der Älteren und bei Menschen mit gesundheitlichen Problemen bzw. Behinderungen. (Arbeitsplatz OÖ 2030 <http://www.arbeitsplatz-oberoesterreich.at>)



Im WAGE-Netzwerk bringen sich OÖ Unternehmen aller Größen und Sparten ein, um Menschen jeden Alters erfolgreich zu beschäftigen.

Laut einer Umfrage beurteilen die WAGE-Netzwerkbetriebe folgende Handlungsfelder prioritär:

- Arbeitszeit (Altersteilzeit, Schicht, Arbeitszeitmodelle)
- körperliche und geistige Gesundheit bzw. Arbeitsfähigkeit trotz Chronifizierungen
- Wissens- und Generationenmanagement